

Psykisk arbejdsmiljø

– Fremtidens ledelsesopgave

Slutkonference for VIPs-projektet

Torsdag d. 3. april 2008, kl 13-16.30

Eigtveds Pakhus

**Virksomheders indsats for et bedre
psykisk arbejdsmiljø
- Præsentation af VIPS projektet**

Peter Hasle

Seniorforsker og projektleder

Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø

Kort om VIPS

Formål:

- At finde ud af hvordan virksomheder i praksis kan arbejde effektivt med psykisk arbejdsmiljø

Metode:

- 14 virksomheder har gennem en 3-årig periode forsøgt at forbedre det psykiske arbejdsmiljø
- Forskerstøtte med en kortlægning og feed back undervejs
- Kvantitative før og efter målinger
- Kvalitative før, under og efter undersøgelser af hvad der foregået på virksomhederne

Organiseringen af VIPS

Forskningsinstitutioner:

- Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø
- DTU Management
- TeamArbejdsliv
- RUC: Center for Arbejdsmiljø og Arbejdsliv, Institut for Kommunikation, Virksomhed og Informationsteknologier og Institut for Psykologi og Uddannelsesforskning

Sparringspartnere

- National og international referencegruppe

Finansiering:

- Arbejdsmiljøforskningsfonden og selvfinansiering

Hvorfor kun små samlede forbedringer

Måske:

- havde vi fulgt virksomhederne i for kort tid
- havde vi målt det forkerte
- havde udefrakommende begivenheder overlejet
- havde indsatsen været for lille og for dårligt gennemført
- er det gået dårligt med det psykiske arbejdsmiljø i hele samfundet

De interessante resultater kan findes i forskellene mellem virksomheder

- Det er her der kan findes forklaringer som andre kan lære af**

En god og en dårlig nyhed

Den gode nyhed:

- Det nytter noget
- Den enkelte virksomheds indsats medfører en forskel uanset branche og fag
- Det kan altså betale sig at søge at forbedre psykiske arbejdsmiljø

Den dårlige nyhed:

- Det tager lang tid
- Der er ingen lette genveje
- Mange ting kan gå galt

Hvad kan man gøre

Hver virksomhed skal finde sin egen vej

- 13 teser giver gode råd om hvordan man kan komme igennem den proces

- Et godt stykke arbejde er et godt psykisk arbejdsmiljø
- Ledelsen støtter medarbejderne i at lave et godt stykke arbejde
- Udvikling af tillid og samarbejde er nøglen til succes

Formidling af budskabet

- Hvordan formidler vi et kompliceret og tvetydigt budskab?

Skriftligt:

- Bogen til praktikere
- Forskningsrapporten for de teknisk interesserede
- Videnskabelige artikler for nørderne

Diskussion med brugere

- Konferencen i dag og en i Århus d. 26.5.08
- Møder, kurser og foredrag

- **Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA):**
Seniorforsker Peter Hasle
Forsker Ole Henning Sørensen
Professor Tage Søndergaard Kristensen
Seniorforsker Jan Pejtersen
Datamanager Lars Smith-Hansen
Projektsekretær Merete Pedersen
- **DTU Management:**
Lektor Niels Møller
Lektor Vibeke Andersen
- **TeamArbejdsliv:**
Arbejdslivsforsker Hans Jørgen Limborg
Forsknings- og udviklingskonsulent Hans Hvenegaard
- **Roskilde Universitetscenter (RUC):**
Professor Helge Hvid
Lektor Klaus T. Nielsen
Adjunkt Henrik L. Lund
Lektor Anita Mac
Lektor Peter Hagedorn-Rasmussen
Professor Peter Olsén

Dagens program

- Udviklingen i det psykiske arbejdsmiljø
- Kvalitet i arbejdet og kvalitet af ydelsen – Et nyt perspektiv på psykisk arbejdsmiljø.
- Ledelse og et godt psykisk arbejdsmiljø
 - Kan man kortlægge sig til et godt psykisk arbejdsmiljø
 - Høj kvalitet af kerneydelsen og bedre psykisk arbejdsmiljø
 - Ledelsesstrategi og psykisk arbejdsmiljø
 - Virksomhedens sociale kapital og samarbejde om det psykiske arbejdsmiljø