

# Døgninstitutionen

Inger Lynggaard

Institutionsleder fra Døgninstitutionen

Anette Jensen

Psykolog og arbejdsmiljøkonsulent

Hans Jørgen Limborg fra VIPS og TeamArbejdsliv

# Døgninginstitutionen

- Bosted for ca. 90 multihandicappede voksne ”borgere”
- Personalet: ca. 120 pædagoger og ”sосу” assistenter, køkkenassistenter mm.
- Ledelse: Leder, souschef, 7 afd. ledere
- Døgn og nattevagter
- Fysisk opdelt i 7 huse samlet i en blok med 10 -15 beboere i hver og en personalegruppe på 10 – 15
- Høje pædagogiske mål og høj standard
- Mange års tradition for ”Vold som udtryksform”

# *MED udvalget og ledelsens strategi overfor PSA pba VIPS*

- *De enkelte huse skal selv lave deres planer*
- *BST er til rådighed*
- *Pædagogisk oprustning og ny struktur –  
”omsorgsgrupper”*
- *Indførelse af Pædagogiske UdviklingsPlaner*
- *Støtte til lederne*

# *Iagttagelse i to huse om vilkår for at arbejde med psykisk arbejdsmiljø*

## Et grønt hus

- Godt PSA i flg. spørgeskema
- Lavt sygefravær – ingen langtidssyge
- Stabil personalegruppe
- Udvikling af 'omsorgsgrupper'
- Bruger PUP som pædagogisk værktøj til evaluering
- Har forbedret personalemøde formen
- Laver enkle systemer for at opfylde andre registreringskrav

## Et rødt hus

- Ringe PSA i flg. spørgeskema
- Højt sygefravær - flere langtidssyge
- Stor personaleudskiftning
- Kæmper med implementering af omsorgsgrupper
- Oplever PUP som endnu et krav i en travl hverdag.
- Har svært ved at få personalemødet til at fungere
- Registreringer må laves som ekstraarbejde

## *MED udvalgets reaktion*

- *Det røde hus skal lære af det grønne!*
- *Men kan de bare det ?*
  
- *Kan man udvikle pædagogikken når sygefraværet er højt?*
- *Er der tillid til at lederen kan løfte opgaven?*
- *Bliver de grønne for "selvfede"?*