

# Arbejdsmiljøforhold for SOSU-uddannede indvandrere i Danmark

Hanne Giver  
Isabella Gomes Carneiro  
Annie Høgh  
Vilhelm Borg



## **Formål**

at beskrive arbejdsmiljøforhold blandt indvandrere i SOSU-branchen

## **Hypotese**

at ikke-vestlige indvandrere oplever arbejdsmiljø og trivsel mere negativt end danskere

## **Begrundelser for hypotese**

- forskelsbehandling
- oplevelse af højere krav (social identitet)
- forskel i kulturel kompetence

# Resultater: Ikke-vestlige indvandrere versus danskere

## Tilknytning til arbejdsmarkedet

- har samme tilknytning til arbejdsmarkedet efter uddannelsens afslutning
- arbejder oftere som SOSU-hjælpere, dvs kortere uddannelse end danskere
- har generelt større forventninger om at forblive på samme arbejdsplads

# Resultater: Ikke-vestlige indvandrere versus danskere

## Psykisk arbejdsmiljø

### Positive faktorer

- flere oplever høj grad af forudsigelighed i arbejdet
- flere rapporterer om meget høj ledelseskvalitet
- flere rapporterer om høj grad af indflydelse i arbejdet
- færre oplever høje krav om at skjule følelser

### Negative faktorer

- flere oplever 'aldrig' støtte fra kolleger
- flere oplever høje følelsesmæssige krav
- færre melder om en høj grad af meningsfuldhed i arbejdet

# Resultater: Ikke-vestlige indvandrere versus danskere

## Fysisk arbejdsmiljø og helbred

- ingen forskelle

## Kvalitet i plejen af de ældre

- færre oplever at de har mulighed for at yde en høj kvalitet i arbejdet

# Resultater: Ikke-vestlige indvandrere versus danskere

## Trusler, vold, uønsket seksuel opmærksomhed

- færre oplever trusler og uønsket seksuel opmærksomhed

## Mobning

- flere oplever mobning af og til
- Overhyppighed af mobning skyldes mere mobning fra brugerne

# Resultater: Ikke-vestlige indvandrere versus danskere

## Fravær

- har mindre sygefravær

# Konklusion

Ikke-vestlige indvandrere i SOSU-branchen har på flere områder et godt arbejdsmiljø når det vurderes ud fra deltagernes besvarelser i vores to undersøgelser:

- forudsigelighed
- ledelseskvalitet
- indflydelse
- krav om at skjule følelser
- trusler
- uønsket seksuel opmærksomhed

Desuden

- ikke-vestlige indvandrere har større forventning om forbliven
- mindre sygefravær

# Konklusion

Men der er også forhold som kan være problematiske i arbejdsmiljøet for netop ikke-vestlige indvandrere:

- støtte fra kolleger
- Mobning, fra brugere
- mening i arbejdet
- oplevelsen af at yde kvalitet i arbejdet