

Afskedssymposium

Hvad kom der ud af det?

32 års forskning i psykisk arbejdsmiljø

Auditoriet. Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø.
30-5-2008

Ordstyrere: Lars Iversen og Per Langå Jensen

13.00 – 13.10

Velkomst: Elsa Bach, NFA.

13.10 – 13.25

Henning Tjørnehøj: Forskning for folket.

I 1975 blev jeg ringet op af Henning Tjørnehøj, som netop var blevet sekretær for Fagbevægelsens Forskningsråd. Han spurgte mig, om jeg havde lyst til at gennemføre et forskningsprojekt om kvinders arbejdsmiljø. Hennings projekt var at sætte gang i forskning, der tog udgangspunkt i de problemstillinger, der var vigtige for fagbevægelsens medlemmer. Den gang var det en provokation.

13.25 – 13.40

Bo Netterstrøm: Stress – hvad er det nu for noget?

En af mine første kolleger på Institut for Social Medicin var Bo Netterstrøm, en ung læge, der interesserede sig for buschauffører, psykisk arbejdsmiljø, stress og hjertesygdomme. Kort sagt en meget usædvanlig læge. Vores forløb har lige siden været tæt forbundne. I begyndelsen af 1980'erne skrev vi de første artikler sammen i Ugeskrift for Læger, hvor vi blandt andet vovede os frem med en definition af stress. Den har vi holdt fast ved lige siden. Bo har også fastholdt sit trofaste engagement i stress problematikken. Tænk blot på hans mange projekter, på stressklinikken i Hillerød, hans bøger om stress og hans utrættelige bidrag til den populære formidling gennem møder og medier.

13.40 – 13.55

Naja Rod Nielsen: Er stress sundt – for kvinder?

Omkring 1980 spurgte Peter Schnohr fra Østerbro Undersøgelsen mig, om jeg ikke kunne foreslå nogle spørgsmål om stress til den forestående runde af undersøgelsen. Det blev til to korte spørgsmål, som jeg hurtigt glemte alt om. Mange år senere ringede Peter til mig og foreslog, at vi nu så på, om det var farligt at være stresset. Dette førte til et samarbejde med Naja, som viste sig at være en fremragende forsker, som nu har produceret en række helt skelsættende internationale artikler om blandt andet stress og cancer. Resultaterne har i høj grad været overraskende.

14.00 – 14.20

Pause

14.20 – 14.35

Hans Klausen. Hvad er meningen med fraværet?

Jeg skrev i begyndelsen af 1990'erne et par artikler om sygefravær, som så på fravær som en reaktion mod manglende indflydelse og mening. Hans var i stand til at se nogle perspektiver i denne problemstilling, som jeg slet ikke var klar over. Han har siden arbejdet med temaet fravær-nærvær på en helt unik måde. Desværre er det ikke Hans, der lyttes til i forbindelse med den nuværende fraværs-epidemi, hvor man tror på, at reduktion af fravær er det egentlige problem.

14.35 – 14.50

Gunvor Auken: Vandringen fra arbejdsskadesager over arbejdsfastholdelse til "ledelse i fællesskab".

Jeg har kendt Gunvor "altid", og hun har været en kilde til stadig inspiration. Hun har på en meget original måde forstået at kombinere ideer, mennesker, politiske problemstillinger og forskningsresultater i helt nye mønstre og figurer. Da jeg fx kom hjem fra Brasilien og fortalte om Loisel's banebrydende forskning med fastholdelse af rygpatienter, var det Gunvor, der kunne se perspektiverne. Og inden længe var Loisel i Danmark. Ingen forstår som Gunvor at bringe folk sammen, der ikke vidste, at de havde noget at sige hinanden.

14.50 – 15.05

Hans Jørgen Limborg: At arbejde med mennesker – hvordan genskaber vi mening, stolthed og arbejdsglæde i den offentlige sektor?

Jeg har samarbejdet med Hans Jørgen Limborg i mange år. Først i SARA og så i VIPS projektet. Han bidrager på en rolig og stilfærdig måde til alle de processer, der er nødvendige for at forskning skal være en fornøjelse: Samarbejdet i gruppen, skriveprocesserne, den gensidige inspiration og samarbejdet med arbejdspladserne. En af Hans Jørgens store interesser har været de offentligt ansattes arbejdsmiljø. Han har en dyb indsigt i de store problemer, der kendetegner den offentlige sektor i dag.

15.05 – 15.25

Pause

15.25 – 15.40

Erik Beckmann: Sådan gjorde vi. Hvordan Nykredit satte det psykiske arbejdsmiljø på dagsordenen – og gjorde noget ved det.

For nogle år siden mødte jeg Erik Beckmann ved et møde, og han tog efterfølgende initiativ til et samarbejde omkring det psykiske arbejdsmiljø, der er blevet udbygget og forstærket gennem årene. For nyligt gennemførte man den anden kortlægning af det psykiske arbejdsmiljø i Nykredit ved hjælp af NFA's Tre-dækker spørgeskema, og resultatet var imponerende: Der var forbedringer på stort set alle punkter. Bag ved denne ret unikke succes ligger et stadigt engagement fra Erik Beckmann, Hans Gaarn Svendsen og deres kolleger i Nykredit. For mig har det været en berigende og positiv oplevelse at arbejde sammen med Erik og hans kolleger.

15.40 – 15.55

Peter Hasle: Virksomhedernes sociale kapital – perspektiver for arbejdsmiljø, produktivitet og trivsel.

I mine seneste år på NFA har jeg haft det store privilegium at være kollega til Peter Hasle. Peter har opbygget en imponerende forskergruppe inden for Ledelse og Organisation samtidigt med, at han har været primus motor i en lang række forskningsprojekter – herunder VIPS projektet. Dertil kommer, at vi har forsøgt at opdyrke et nyt forskningsfelt, nemlig "Virksomhedernes Sociale Kapital". Initiativet blev oprindeligt taget af Peter sammen med Niels Møller, DTU og har foreløbigt resulteret i en Hvidbog om Social Kapital til Arbejdsmiljørådet med Kristian Gylling Olesen som primus motor. Peters enestående overblik over teori og empiri inden for både psykisk arbejdsmiljø og en lang række andre områder har gjort det muligt at perspektivere denne indsats på en meget spændende måde.

16.00 – 16.30

Tage Søndergård Kristensen: Psykisk arbejdsmiljø – fra nedslidning og stress til guldgrube og diamanter.

16.30 – 18.00

Reception. Alle er velkomne.