

At-SEMINAR OM NYANSATTE - 2009

HVORFOR SKER DER ULYKKER FOR NYANSATTE?

- Den nyansattes synsvinkel
- Lederens synsvinkel
- Hvilke virkemidler er mest effektive?

Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø

19. Oktober 2009



Johnny Dyreborg, Seniorforsker, ph.d.

DET NATIONALE
FORSKNINGSCENTER FOR ARBEJDSMILJØ



1. Problemet

Der har været en stigning i nyansattes andel af arbejdsulykkerne *):

2003	23 %
2006	31 %

Citat +*Det er ikke undersøgt, hvor stor en andel nyansatte udgør af samtlige beskæftigede og udviklingen heri fra 2003 til 2006+.*

Det kan derfor ikke konkluderes, at der er tale om en øget risiko for at nyansatte kommer ud for arbejdsulykker

(*) **Kim L. Mikkelsen (2007)** *Ö*Analyse af stigning i anmeldte arbejdsulykker 2003 til 2006 *ó* baggrundsrapport, *Bilag 3ö.*

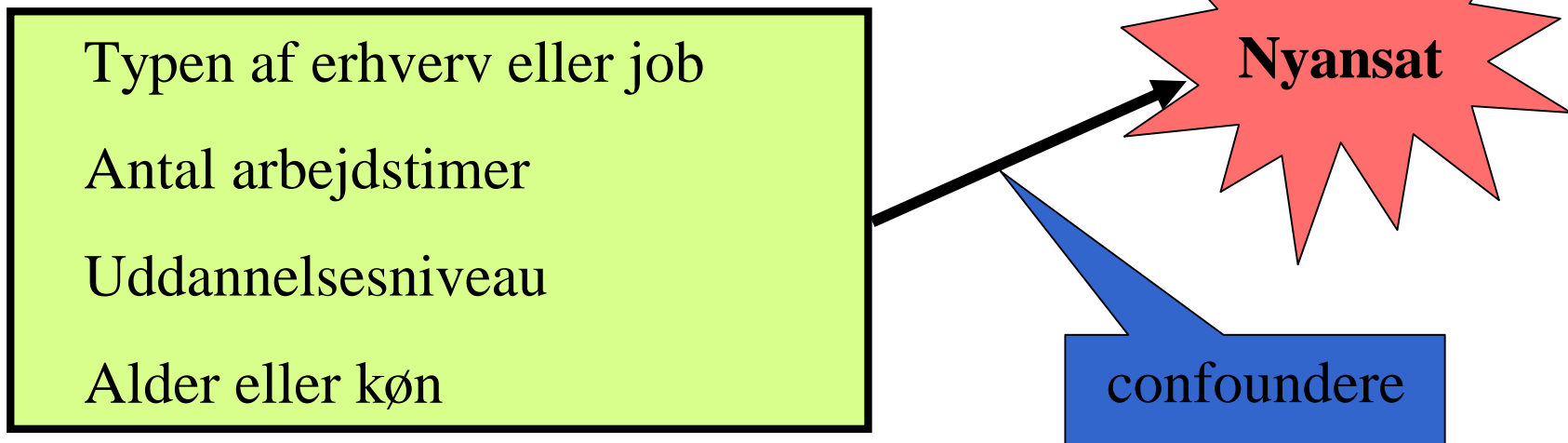
1. Problemet

Et par spørgsmål?

Nyansatte er overrepræsenteret i ulykkesstatistikken

Ä er det fordi de er nyansatte?

Ä eller er der andre grunde?



2. Hvad siger forskningen?

Del af et større problem at +NEWNESS+ eller +nytilkommen+ betyder en højere risiko for at komme ud for arbejdsulykker. Men dette dækker ofte over andre forhold *):

1 Nye i landet vil med større sandsynlighed arbejde

- “ Oftere i mere fysisk krævende job
- “ Oftere i mere risiko fyldte job

2 Nye på arbejdsmarkedet vil med større sandsynligvis

- “ Være nye i jobbet
- “ Arbejde i høj risiko brancher og/eller
- “ Være i job med høj grad af fysisk anstrengelse

3 Nystartede firmaer har flere anmeldelser af arbejdsskader end andre

4 Betyder at nye i jobbet er oftere udsat for arbejdsulykker

(*) Institute for work and health, Canada (2009): Newness and the risk of occupational injury, Issue Briefing, may 2009

Johnny Dyreborg
Seniorforsker, ph.d.



2. Hvad siger forskningen?

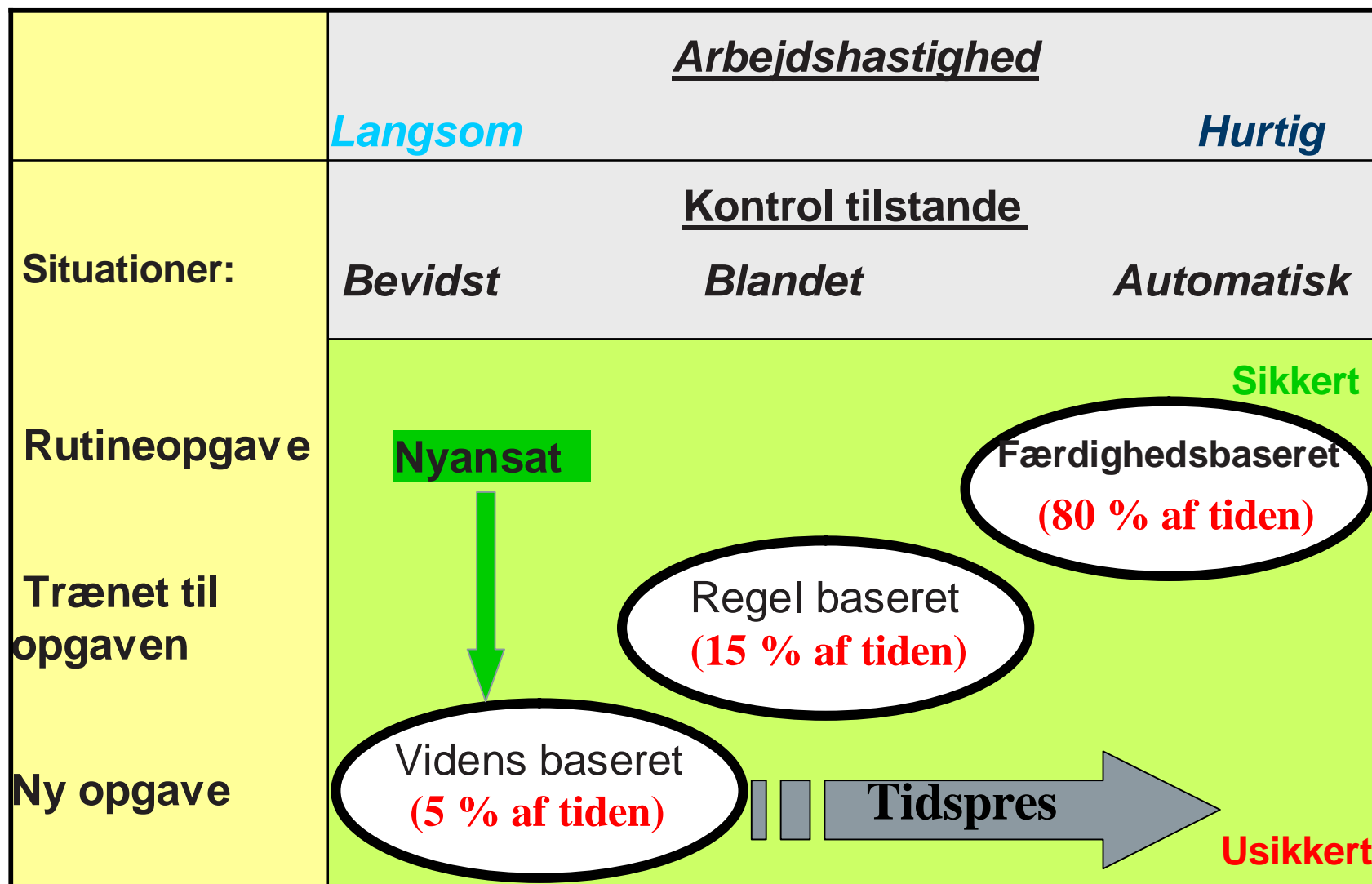
- “ **Færdighedsbaseret handling:** *Automatisk erkendelse:* Stort set ubevidste reaktioner på rutine situationer, fx tage den daglige tur til arbejde.
- “ **Regelbaseret handling:** *Delvis automatisk:* Matcher kendte regler til en korrekt forståelse af situationen, fx finde vej til et kendt bestemmelsessted.
- “ **Vidensbaseret handling:** *Bevidst erkendelse:* tidskrævende problemløsning i nye situationer, fx finde vej i en fremmed by.

Baseret på: Jens Rasmussen, Safety Science, 1997

Johnny Dyreborg
Seniorforsker, ph.d.



2. Videns, regel og færdighedsbaseret handling



2. Hvad siger forskningen?

REVIEW *)

Højere risiko for arbejdsskader blandt midlertidigt ansatte, er måske relateret til:

Manglende erfaring

Manglende introduktion og sikkerhedstræning

Men Virtanen et al. påpeger begrænsninger i studie design

Hovedsageligt tværsnitsstudier

Uklare mht confounding relateret til job

Mangler at afdække andre confoundere

(*) Kilde: Virtanen et al., Int J Epidemiol,
34 (2005) 610-622

Johnny Dyreborg
Seniorforsker, ph.d.



2. Hvad siger forskningen?

Studie af sammenhæng mellem ansættelsesperiode og fravær pga. arbejdsskader (Canadisk studie af ca. 70.000 erhvervsaktive personer)

Ansættelsesperiode (mdr)	Relativ risiko for Arb.skade fravær	Relativ risiko . korrigeret *)	95 % CI
0-2	8,5	0,91	0,66 . 1,25
3-4	3,9	0,85	0,61 . 1,18
5-6	4,2	1,00	0,70 . 1,42
7-12	2,3	1,05	0,80 . 1,38
13-24	2,2	1,18	0,90 . 1,55
25 +	1	1	

Kilde: Breslin et al., AAP 40 (2008) 368-375

(*) Korrigeret for job og socio-demografiske forhold

Johnny Dyreborg
Seniorforsker, ph.d.



2. Hvad siger forskningen?

Kan ansættelsesperiode forklare overhyppigheden af ulykker?

NEJ,

ikke efter at der var kontrolleret for job og socio-demografiske karakteristika

Hvad kan så forklare overhyppigheden?

Typen af job (fysisk manuelt)

Antal arbejdstimer

Uddannelsesnivea

Kilde: Breslin et al., AAP 40 (2008) 368-375

Johnny Dyreborg
Seniorforsker, ph.d.



Kommunikation om sikkerhed

Hvor ofte er medarbejderne i kontakt med deres nærmeste leder? *):

Industri: 57 % inden for de sidste 2 dage

B&A: 85 % inden for samme dag

Transport: 43 % inden for samme dag

MEN I blot én ud af 10 kontakter er sikkerhed en del af kommunikationen

(*) **Kilde:** Dyreborg m.fl. FAIS Projektet, NFA 2008

Johnny Dyreborg
Seniorforsker, ph.d.



3. Hvilke virkemidler er mest effektive til at reducere nyansattes ul ykkesrisiko?

1. Fokus på den nyansatte? (PERSONEN)

- ☹️ Bedre introduktion af nyansatte?
- ☹️ Bedre uddann else?

2. Fokus på lederen / virksomheden (SITUAT IONEN)

- 😊 Forbedre sikkerhed på udsatte job omr åder
- ☹️ Øge generelle sikkerhed i virksomheden
- 😊 Forbedre daglig komm unikation om sikkerhed (leder/medarb.)
- 😊 Begræns overarbejde (pga. risiko for fatigue)

TAK FOR JERES OPMÆRKSOMHED

jdy@nrcwe.dk

www.arbejdsmiljoforskning.dk

Johnny Dyreborg
Seniorforsker, ph.d.

