

# Grænseløst arbejde Temadag for tilsynsførende AT

Den 19. november 2009

---



DET NATIONALE  
FORSKNINGSCENTER FOR ARBEJDSMILJØ

# Dagens program

- ” Velkommen og præsentation
- ” Gruppediskussion; tegn på stress og ubalance
- ” Arbejdsmiljø, stress og arbejde-privatliv. V/ Karen
- ” Pause
- ” Gruppediskussion; årsager til stress og ubalance
- ” Frokost
- ” Vidensarbejde mellem stress og begejstring. V/ Ole
- ” Gruppediskussion; Individuelle og kollektive aspekter
- ” Plenumdiskussion og opsamling. V/ Ole og Karen

# Job-annonce

Du har:

• evnen til at holde flere bolde i luften samtidig og til tider arbejde under et stort arbejds- og tidspres.

*(Trafikstyrelsen, Politiken, September 2007)*



# Hvad er grænseløst arbejde?

*Fleksibilitet eller de-regulering af arbejdet i en eller flere dimensioner:*

- Tid: arbejdet kan udføres når som helst
- Sted: arbejdet kan udføres hvor som helst
- Organisering:
  - Arbejdsopgaverne/kontrakten defineres (til dels) af arbejdstager og er uendelige i omfang og/eller kvalitet

# Flere dimensioner i grænseløsheden:

Lund og Hvid (2007):

- ” Tidsmæssig og rumlig grænseløshed
- ” Organisatorisk (opløsning af faggrænser og ansvarsområder)
- ” Politisk (opløsning af interessevaretagelse/afpolitisering)
- ” Kulturel (opløsning af traditionel faglighed og kollektive normer)

# Endnu flere dimensioner:

Allvin (2008)

Fra konstituerende regler til regulerende regler vedrørende:

- ” Tid (fra fast arbejdstid til fleksibel)
- ” Rum (fra fast arbejdssted til varierende)
- ” Horisontal organisering (fra fast procedure til resultat)
- ” Vertikal organisering (fra bureaukrati til ad-hoc)
- ” Ansættelse (fra fælles overenskomster til individuelle kontrakter)

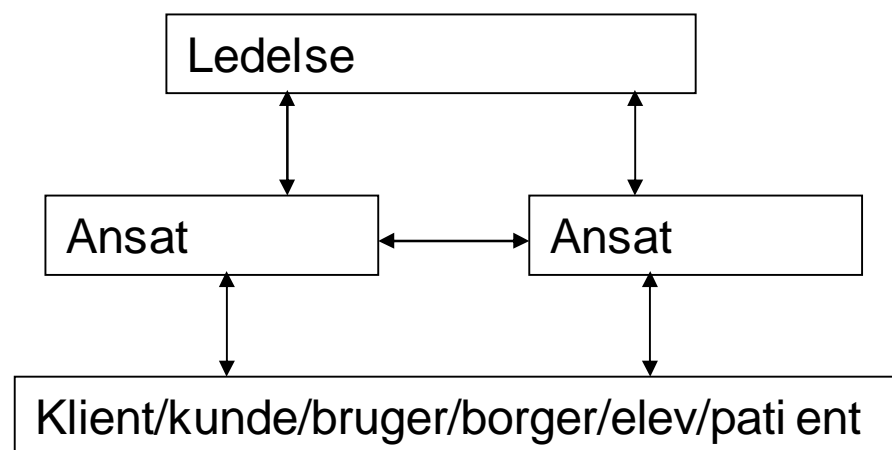
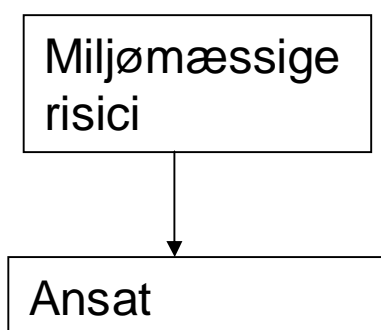
# Nye krav til de ansatte

- ” Initiativ
- ” Ansvarlighed
- ” Planlægning
- ” Evaluering
- ” Tolkning
- ” Sociale kontakter

# Begrebet arbejdsmiljø

- ” +Miljø+. refererer til en ekstern kontekst/realitet
- ” Forudsætter at arbejde er vel defineret uafhængigt af arbejderen
- ” Skelnen mellem omgivelser og arbejder forudsætter en ansættelsesrelation
- ” Hvad der er arbejdsmiljø-spørgsmål er op til forhandling mellem ansat og arbejdsgiver

# Fra beskyttelse mod risici til håndtering af sociale relationer på arbejdet



## - Og udenfor arbejdet

